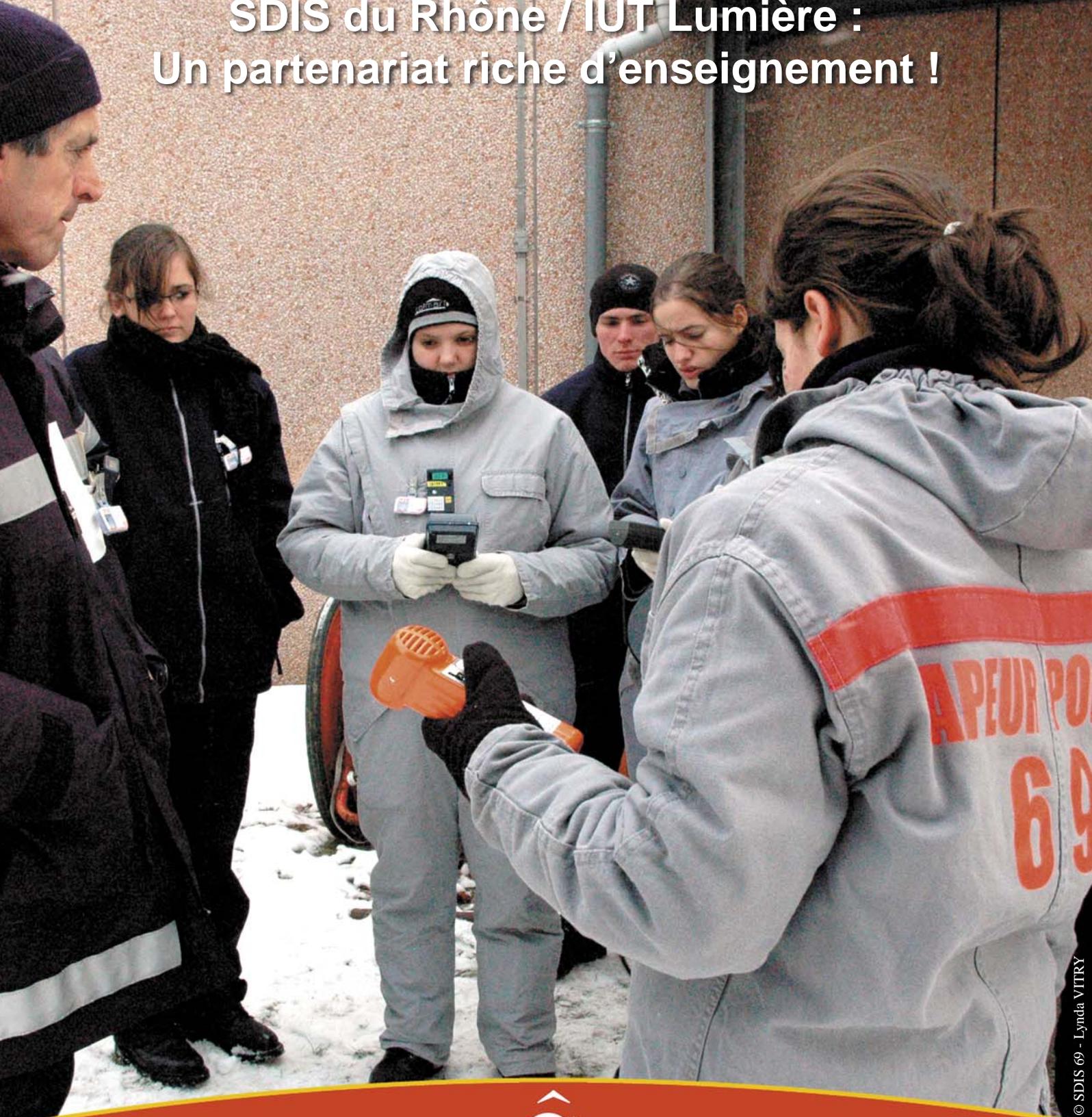


Reportage

SDIS du Rhône / IUT Lumière :
Un partenariat riche d'enseignement !



RHÔNE

SAPEURS-POMPIERS

Edito

Le travail d'équipe, la collaboration interservices, font partie du quotidien des sapeurs-pompiers. Ils savent mieux que personne qu'il est indispensable de mobiliser des savoirs, savoir-faire et savoir-être complémentaires pour apporter des réponses adaptées aux problématiques du terrain.

La collaboration entre le SDIS du Rhône et l'IUT Lumière s'inscrit dans cette démarche globale. L'hygiène, la sécurité et l'environnement représentent en effet un exemple concret de domaines où soldats du feu et professionnels ont tout à gagner à coopérer.

Voilà pourquoi notre implication dans l'enseignement dispensé aux étudiants du DUT HSE est forte. Nous souhaitons participer dès aujourd'hui à la formation des experts de demain. Nous allons également toujours plus loin dans la mutualisation des moyens, en partageant par exemple des équipements tels que plateau technique, salles de cours...

Le succès de ce partenariat confirme l'expertise de l'Ecole départementale... dont la construction des nouveaux locaux est prévue face à l'IUT. Ce n'est donc qu'un début !

Lieutenant-Colonel Alain COLLOT
Chef du groupement formation et école
départementale des sapeurs-pompiers

Depuis 40 ans, les Instituts Universitaires de Technologie ont fait de leur collaboration avec les entreprises un élément clé de leur réussite. En ayant fait le choix exclusif de l'alternance, l'IUT Lumière a encore renforcé cette ambition. Les entreprises sont associées à l'ensemble des étapes de la formation, allant de la co-production des diplômes jusqu'à l'accueil de diplômés.

Le SDIS du Rhône illustre parfaitement ce degré de collaboration par ses multiples implications (interventions en cours, visites sur sites, contribution à l'ingénierie pédagogique, collaboration sur certaines certifications, accueil de stagiaires et apprentis).

Les premiers bénéficiaires en sont les étudiants qui trouvent à travers cet engagement toutes les garanties d'un apprentissage et d'une montée en compétences réussis. La qualité du partenariat avec le SDIS 69 permet également à Aïcha SEKHARI, Chef de département HSE, et à l'ensemble de son équipe pédagogique, de renforcer le contenu professionnel de leurs interventions et d'aller vers une maîtrise toujours plus précise des environnements professionnels du DUT HSE.

Cette proximité favorise une meilleure prise en compte des besoins des entreprises partenaires et une adéquation toujours plus forte entre ces besoins et les contenus de formation.

Michel LE NIR
Directeur de l'IUT Lumière Lyon 2

Gros plan sur des étudiants en 2ème année de DUT HSE qui nous confient leur enthousiasme. Il faut dire que le partenariat SDIS du Rhône / IUT Lumière s'avère aussi solide qu'efficace pour contribuer à former les techniciens hygiène et sécurité de demain.



Créé en 2005 par l'IUT Lumière, le DUT Hygiène Sécurité Environnement (HSE) de Bron s'affirme comme la filière par excellence des futurs cadres qui travailleront dans ces secteurs d'activité. Il s'agit également de l'une des voies privilégiées pour devenir officier de sapeurs-pompiers professionnels.

C'est donc tout naturellement qu'un partenariat entre la structure et le Service départemental d'incendie et de secours du Rhône s'est mis en place, suite à la signature d'une convention en 2007. Celle-ci stipule que le SDIS 69 assure de nombreuses heures de cours dans ce DUT, dont la particularité est de s'effectuer en alternance, avec 2 semaines en entreprise et 2 semaines à l'IUT sur la 2ème année. Si le dossier est suivi par le groupement formation, la « direction des études », pour les modules pilotés par le SDIS, est quant à elle confiée au capitaine Roger VINEY assisté du capitaine Frédéric LUNEL.

Officiers, sous-officiers, PATS, membres du SSSM, extérieurs... Une quarantaine de formateurs environ dispense près de 350 heures d'enseignement. Leurs contenus sont ciblés afin de toujours mieux répondre aux attentes des professionnels demandeurs de cette formation, tels certains organismes ou partenaires institutionnels, entreprises, industries, collectivités, les sapeurs-pompiers...

Modules d'enseignement

- Risques chimiques
- Risques radiologiques
- Risques biologiques
- Sécurité incendie (Prévention)
- Risques technologiques majeurs/ICPE/ Etudes d'impact
- Risques naturels majeurs
- Méthodologie de la sécurité des installations industrielles
- Sécurité civile et protection des populations
- Secourisme
- Techniques de communication (relations publiques, suivi et soutenance d'un mémoire sur la communication de crise)
- Outils et techniques de coaching (pour accès concours de Lt SPP* et technicien territorial)

L'objectif reste de valoriser l'image de service public du SDIS et de démontrer sa capacité à former les futurs officiers de sapeurs-pompiers ainsi que les cadres dans les secteurs de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement.

Le Service départemental d'incendie et de secours du Rhône peut s'appuyer sur son expérience et son expertise dans ces domaines ! Et pour les partenaires extérieurs, c'est un atout majeur d'être à l'origine de la formation des professionnels qu'ils recruteront ou avec lesquels ils auront des échanges suivis.

**Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels*

Nous avons rencontré des étudiants de 2ème année en stage RAD1 sur le site du casernement Saint-Priest. 14 élèves sur les 31 de la promotion sont SPV et un certain nombre souhaite devenir SPP ! En ce froid après-midi de février, ils effectuaient 3 ateliers différents : présentation des différents appareils, découverte de la tenue spécifique (habillage/déshabillage), manœuvre irradiation avec prise en charge victime. Deux d'entre eux nous ont confié leurs impressions sur la formation, avec pour chacun des objectifs différents. Nous leur laissons la parole...



« Je suis SPV depuis mars 2007 et je souhaite m'orienter vers une carrière d'officier de sapeurs-pompiers. Ce qui me plaît dans la formation ? Tout ce qui touche à la sécurité des personnes, notamment des travailleurs. J'apprécie davantage la 2ème année car la première est essentiellement théorique... Là, on suit des cours donnés par des professionnels, c'est donc une autre façon d'apprendre, beaucoup plus concrète. En plus, l'alternance nous permet de mettre un pied dans le monde du travail et de nous enrichir de toutes les expériences que l'on peut avoir dans nos entreprises.

Pour tous ceux qui comme moi aimeraient devenir SPP, le partenariat avec le SDIS se fait ressentir et c'est très important. Il s'agit vraiment d'un plus ! Nous avons aussi effectué des visites intéressantes : centrale nucléaire, tribunaux pour le volet juridique de la formation, déchetterie... J'attends maintenant le stage à la raffinerie de Feyzin avec les sapeurs-pompiers !

Yassine, 21 ans



« Après un bac S, une première année de médecine puis de biologie, j'étais opératrice à Bio-Mérieux où j'ai fait la découverte du monde de l'hygiène et de la sécurité. J'avais donc déjà une expérience dans la vie active et c'est pour cela que j'ai choisi ce DUT en alternance.

C'est très enrichissant de mélanger cours « magistraux » et pratique. Je ne suis pas SPV, j'envisage plutôt de devenir responsable HSE mais je trouve que nous avons beaucoup de chance de bénéficier d'un partenariat avec le SDIS du Rhône. Par exemple avec l'atelier d'aujourd'hui, nous revêtons la TLD*. Cela me fait une expérience si un futur employeur me demande ce que j'ai fait par rapport aux risques radiologiques. Je sais ce qu'implique le port de cette tenue !

Émilie, 23 ans

*Tenue Légère de Décontamination



Debriefing après la « manœuvre irradiation avec prise en charge d'une victime », thème du 3ème atelier.

La coopération SDIS / IUT en actions...

- > Intégration de 2 étudiants en alternance dans 2 services du SDIS (GACR et GAIHS).
- > Participation aux cours : construction des progressions pédagogiques et mise en œuvre de la formation.
- > Accueil des stagiaires sur 10 jours chaque année au groupement formation pour finaliser des modules REP1/RAD1/RCH1/AP1 (équivalent PRV1).
- > Participations au comité de pilotage du département HSE, aux jurys de validation de chaque semestre et de recrutement des élèves.
- > Appuis technique et pédagogique pour des formations spécifiques, comme par exemple sur les feux de liquides inflammables à la raffinerie de Feyzin avec exercices sur feux réels...

Lexique

PATS : personnels administratifs et techniques

GACR : groupement analyse et couverture des risques

SSSM : service de santé et de secours médical

GAIHS : groupement audit interne, hygiène et sécurité

Crédit photos : SDIS 69 - Lynda VITRY - Conception : SDIS 69 - GCCAR